



Sachbereichsleitung (m/w/d) Jugend- und Sozialmanagement

Ihre Aufgaben:

- Fachliche und organisatorische Leitung des Aufgabenbereiches Jugendhilfe inkl. strategischer Jugendhilfeplanung und Netzwerkarbeit
- Verantwortung für Haushalts- und Finanzplanung, Controlling sowie Kostenrechnung im Jugend- und Sozialbereich
- Koordination und fachliche Steuerung zentraler Planungsprozesse (u. a. Schulentwicklungs-, Kita- und Sozialhilfeplanung)
- Beratung und Unterstützung politischer Gremien sowie Erarbeitung von Richtlinien und Entscheidungsgrundlagen
- Zusammenarbeit mit freien Trägern, Institutionen und Fachstellen sowie Sicherstellung von Transparenz durch Berichtswesen

Ihr Profil:

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom/Bachelor/Master) im Bereich Sozialverwaltung, Sozialpädagogik, Sozialarbeit, Public Management, Verwaltungswissenschaften oder vergleichbare Studiengänge
- mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Jugendhilfe, Sozialplanung oder kommunaler Verwaltung, idealerweise mit Leitungs- oder Steuerungsverantwortung
- fundierte Kenntnisse im SGB VIII sowie in angrenzenden Rechtsgebieten
- Erfahrung in Haushaltsplanung, Controlling und im Umgang mit politischen Gremien von Vorteil



Beginn ab sofort



unbefristet



Vollzeit 39 h/Woche



E 12 TVöD

Kontakt

Frau Weise
Sachbereichsleiterin
Jugend- und
Sozialmanagement
☎ 03876 713-480

Frau Krebs
Recruiterin
Sachbereich Personal
☎ 03876 713-232

- ausgeprägte Führungs-, Organisations- und Kommunikationskompetenz sowie sicheres, verbindliches Auftreten
- analytische und konzeptionelle Arbeitsweise, Entscheidungsfreude und Verantwortungsbewusstsein
- sicherer Umgang mit gängigen Office-Anwendungen und digitalen Verwaltungsprozessen
- Führerschein der Klasse B sowie Fahrbereitschaft
- fließende Deutschkenntnisse (mindestens C1)

Unser Angebot:

- Anstellung zunächst befristet für zwei Jahre zur „Führung auf Probe“ gemäß § 31 TVöD; bei entsprechender Eignung erfolgt im Anschluss die unbefristete Weiterbeschäftigung
- Abwechslungsreiches und verantwortungsvolles Arbeitsumfeld
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeitregelung (z. B. Gleitzeit, Teilzeit) inklusive mobilen Arbeiten
- 30 Urlaubstage, zudem gelten Heiligabend (24.12.) und Silvester (31.12.) als arbeitsfreie Tage
- zusätzliche leistungsorientierte Bezahlung, Jahressonderzahlung sowie betriebliche Altersvorsorge
- ergonomischer Arbeitsplatz mit moderner IT-Technik und ein Dienstwagen während der Arbeitszeit
- nahegelegene und kostenfreie Parkplätze

Die Bewerbungsgespräche finden voraussichtlich in der 16./17. Kalenderwoche 2026 statt.

 **Bewerbung an:**
bewerbung@lkprignitz.de

Landkreis Prignitz
Geschäftsbereich I
Berliner Straße 49
19348 Perleberg

Bewerbungsfrist:
06.04.2026



Mehr Infos und Jobs unter:
www.landkreis-prignitz.de

